

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間					
前年度（令和6）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	13,736	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,265	人
			利用者の1日の平均労働時間数	4.2	時間
(Ⅱ) 生産活動					
会計期間（4月～3月）					
前々々年度（4年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	8,178,787	円	利用者に支払った賃金総額	21,482,314	円
			収支	▲ 13,303,527	円
前々年度（5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	15,449,919	円	利用者に支払った賃金総額	15,219,383	円
			収支	230,536	円
前年度（6年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	14,289,797	円	利用者に支払った賃金総額	14,106,219	円
			収支	183,578	円
(Ⅲ) 多様な働き方					
前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記					
<b>①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する</b> ◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている	<b>②利用者を職員として登用する制度</b> ◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<b>③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律</b> 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている			
<b>④フレックスタイム制に係る労働条件</b> ◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<b>⑤短時間勤務に係る労働条件</b> ◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<b>⑥時差出勤制度に係る労働条件</b> ◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている			
<b>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制</b> ◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<b>⑧傷病休暇等の取得に関する事項</b> ◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている				
(Ⅳ) 支援力向上					
前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載					
<b>①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研</b> ◎研修計画を策定している ◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 ※研修名 福祉サービスに関する相談・苦情解決事業者研修 研修講師 社会福祉協議会 実施日・受講者数 R6年11(4日) 1人	<b>②研修、学会等又は学会誌等において発表</b> ◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ※研修、学会等名 鹿児島市活動報告会 実施日 11月22日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ	<b>③視察・実習の実施又は受け入れ</b> ◎先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ※先進的事業者名 実施日/参加者数 月 日 人 ※他の事業所名 あいらいさ障害者就業・生活支援センター 実施日/参加者数 11, 26日 3人			
<b>④販路拡大の商談会等への参加</b> ◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 ※商談会等名 ケアラボ商談会 主催者名 株式会社MOB 日時 5月15日 内容 福祉事業者にケアラボの説明実演を行った。	<b>⑤職員の人事評価制度</b> ◎職員の人事評価制度を整備している ◎当該人事評価制度を周知している 人事評価制度の制定日 年 月 日 人事評価制度の対象職員数 名 うち昇給・昇格を行った者 名 当該人事評価制度の周知方法	<b>⑥ピアサポーターの配置</b> ◎ピアサポーターを配置している ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している ※配置期間 月 日～月 日 就業時間 職務内容			
<b>⑦第三者評価</b> ◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関	<b>⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等</b> ◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容				
(Ⅵ) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ※受理日 年 月 日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。